

## Asst. Prof. FARUK BARIŞ MUTLAY

### Personal Information

**Email:** mutlay@akdeniz.edu.tr

**Web:** <https://avesis.akdeniz.edu.tr/mutlay>

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-4331-6550

Yoksis Researcher ID: 149877

### Education Information

Doctorate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Turkey 2006 - 2014

Postgraduate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Turkey 2003 - 2006

Undergraduate, Istanbul Bilgi University, Faculty Of Law, Turkey 1998 - 2003

### Dissertations

Doctorate, Sosyal Sigorta Yardımlarına Hak Kazanma Koşulları ve Eşitlik İlkesi, Marmara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk, 2014

Postgraduate, Bireysel İş Hukukunda Tahkim, Marmara University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Özel Hukuk, 2006

### Research Areas

Social Sciences and Humanities, Law, Legal Aspects of Labor and Social Security

### Articles Published in Other Journals

- I. **Yargıtay Kararları Doğrultusunda 4857 Sayılı İş Kanunu'nda Hafta Tatili Ücreti**  
GÜNEŞ B., MUTLAY F. B.  
Dicle Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.29, no.51, pp.765-857, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **4857 Sayılı İş Kanununa Tabi İşçiler Açısından Aralıklı Çalışmaların Kıdem ve İhbar Tazminatlarına Esas Çalışma Sürelerine Etkisi**  
MUTLAY F. B.  
Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, vol.30, no.1, pp.352-382, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **İş Sözleşmesinin Feshinde Süre**  
MUTLAY F. B.  
İstanbul hukuk mecmuası, vol.78, no.4, pp.1783-1858, 2020 (ESCI)
- IV. **İşçilik Alacaklarının Muaccel Olduğu Anlar ve Zamanaşımı Süreleri ile Zamanaşımı Bakımından Özellik Arz Eden Bazı Durumların Değerlendirilmesi**  
MUTLAY F. B., İŞÇİ B. F.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.16, no.64, pp.1491-1582, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İş Mahkemeleri Kanunu'nun Yetki Sözleşmesine İlişkin Düzenlemesinin Hukuk Muhakemeleri Kanunu'ndaki Düzenleme Karşısındaki Anlamı Üzerine**

- MUTLAY F. B.  
Prof. Dr. Savaş Taşkent'e Armağan, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Kıdem Tazminatına Hak Kazanmak İçin Aranan 15 Yıl Sigortalılık Süresini Tamamlama 3600 Gün Prim Bildirme Şartlarının Dayanağı ve Farklı Şartların Dikkate Alınma Zorunluluğu**  
MUTLAY F. B.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, no.41, pp.130-151, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Çalışma Sürelerine İlişkin Düzenlemeler ve Yargıtay Kararları Doğrultusunda 24 Saat Çalışma**  
MUTLAY F. B.  
Sicil İş Hukuku Dergisi, no.42, pp.60-90, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **4857 sayılı İş Kanunu Bakımından Deneme Kaydı İçeren İş Sözleşmelerine İlişkin Sorunlar ve Sözleşmenin Tazminatsız Sona Erdirilmesinin Anlamı**  
MUTLAY F. B.  
Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, vol.16, no.61, pp.39-79, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu Uyarınca Görev**  
MUTLAY F. B., IŞIK M.  
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.68, no.3, pp.565-634, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **İşe İade Davalarında Arabuluculuk**  
MUTLAY F. B.  
Çalışma ve Toplum, no.59, pp.2129-2154, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Insurance Branches in Turkish Social Security Law After Reform**  
SARIBAY ÖZTÜRK G., MUTLAY F. B.  
Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, vol.2010, no.1, pp.1159-1188, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **5510 Sayılı Kanunda Bağımsız Çalışanlar Bakımından Öngörülen İş Kazası Halleri Yenilik Midir?**  
MUTLAY F. B.  
Prof. Dr. Sarper Süzek'e Armağan, pp.2435-2468, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Yeni Borçlar Kanununun "Genel Hizmet Sözleşmesi"ne İlişkin Hükümlerinin İş Kanunu ve 818 Sayılı Kanunla Karşılaştırılarak Değerlendirilmesi**  
GÜNEŞ B., MUTLAY F. B.  
Çalışma ve Toplum, no.30, pp.231-288, 2011 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **İş Güvencesinden Yararlanmanın Koşulları**  
MUTLAY F. B.  
Av. Dr. Şükrü Alpaslan Armağanı, 2007 (Peer-Reviewed Journal)

## Books

- I. **Açıklamalı-İçtihatlı 4857 Sayılı İş Kanunu**  
TAŞKENT S., MUTLAY F. B.  
Beta, 2024
- II. **İşyeri, İşyerinin Bildirilmesi, Devri, İntikali ve Nakli/İşveren, İşveren Vekili, Geçici İş İlişkisi Kurulan İşveren ve Alt İşveren/Bazı Kısmi Süreli Çalışanların Sigortalılıkları**  
MUTLAY F. B.  
in: Sosyal Sigortalar Hukuku Şerhi, SÖZER ALİ NAZIM, CANIKLIOĞLU NURŞEN, KABAKCI MAHMUT, Editor, lykeion, Ankara, pp.443-466, 2024
- III. **Sosyal Sigorta Yardımlarına Hak Kazanma Koşulları ve Eşitlik İlkesi**  
MUTLAY F. B.  
Beta Yayıncılık, 2014
- IV. **Açıklamalı-İçtihatlı 4857 Sayılı İş Kanunu**  
TAŞKENT S., SARIBAY ÖZTÜRK G., MUTLAY F. B.  
Beta, İstanbul, 2012
- V. **İş Hukukunun Temel Yasaları**

TAŞKENT S., SARIBAY ÖZTÜRK G., MUTLAY F. B.

Beta, İstanbul, 2012

VI. **Son Değişiklerle Açıklamalı-İçtihatlı 4857 Sayılı İş Kanunu**

TAŞKENT S., SARIBAY ÖZTÜRK G., MUTLAY F. B.

Beta, İstanbul, 2011

## **Papers Published in Refereed Scientific Meetings**

- I. **4857 Sayılı İş Kanunu Açısından Devamsızlık Sürelerinin İşverenin Derhâl Fesih Hakkına Etkisi**  
Mutlay F. B.  
Asos 10. Uluslararası Hukuk Sempozyumuzu, Turkey, 22 May 2024
- II. **Yıllık Ücretli İznin Uygulanmasında Sorunlu Konular**  
MUTLAY F. B.  
Uluslararası Akdeniz Hukuk Kongresi 2022, Turkey, 04 July 2022, pp.1142-1166
- III. **İş Hukukunda Zorunlu Arabuluculuk**  
MUTLAY F. B.  
İş Hukukunda Genç Yaklaşımlar III, İstanbul, Turkey, 21 March 2018, pp.23-174

## **Metrics**

Publication: 23