



# KEMAL KÖKSAL

## ASSOC. PROF.

Email : kemalkoksal@akdeniz.edu.tr

Office Phone : [+90 242 712 5021](tel:+902427125021) Extension: 1234

### International Researcher IDs

ORCID: 0000-0001-7653-1762

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAD-3267-2019

Yoksis Researcher ID: 242792



## Learning Knowledge

Doctorate  
2009 - 2016

Manisa Celal Bayar University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Turkey

Postgraduate  
2005 - 2007

Balikesir University, Institute Of Social Sciences, İşletme, Turkey

Undergraduate  
1996 - 2001

Gazi University, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey

## Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

## Dissertations

Doctorate, Örgüt kültürünün örgütsel adalet algısına etkisinde etik ilkelere ilişkin algıların aracılık rolü, Manisa Celal Bayar University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2016

Postgraduate, Yükseköğretimde örgüt kültürü ve alan araştırması, Balikesir University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme, 2007

## Academic Titles / Tasks

Associate Professor  
2019 - Continues

Akdeniz University, Serik Faculty of Business Administration, Department of Real Estate and Assets Valuation

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- 1. Unveiling the heart of disaster nursing: A qualitative study on motivations, challenges, and lessons from the devastating 2023 Turkey earthquakes**  
Mert I. S., Köksal K.  
INTERNATIONAL NURSING REVIEW, pp.1-11, 2024 (SCI-Expanded)
- 2. The role of courage and interactional justice in emotional exhaustion of emergency nurses: A cross-sectional study in Turkey**  
KÖKSAL K., Mert I. S.  
International Nursing Review, vol.71, no.1, pp.54-61, 2024 (SCI-Expanded)
- 3. The Effect of Market and Technological Turbulence on Innovation Performance in Nascent Enterprises: The Moderating Role of Entrepreneur's Courage**  
Namal M. K., Tufan C., Köksal K., Mert İ. S.  
ECONOMICS-THE OPEN ACCESS OPEN-ASSESSMENT E-JOURNAL, no.1, 2023 (SSCI)
- 4. The Effect of Organizational Structure on Leader Power in Educational and Security Organizations: A Comparative Study**  
Meydan C. H., KÖKSAL K.  
EGITIM VE BILIM-EDUCATION AND SCIENCE, vol.44, no.197, pp.315-334, 2019 (SSCI)
- 5. The role of coast guard courage in the relationship between personality and organizational commitment**  
Mert I. S., KÖKSAL K.  
MILITARY PSYCHOLOGY, vol.34, no.6, pp.706-721, 1 (SSCI)

#### Articles Published in Other Journals

- 1. Distance Education Effectiveness and Employability during and Post-COVID-19: A Longitudinal Study among University Students**  
Yağmur A., Köksal K.  
AMERICAN JOURNAL OF DISTANCE EDUCATION, vol.37, no.2, pp.96-118, 2023 (ESCI)
- 2. İstismarcı Yönetimin Çalışan Özgeçiliğine Etkisi: Psikolojik Sözleşme İhlalinin Düzenleyici Etkisi**  
UĞURLU KARA A., KÖKSAL K.  
AURUM, vol.8, no.1, pp.5-29, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- 3. İşyeri Sosyal Cesareti ile Örgütsel Adalet İlişkisi: Cinsiyete Göre Çoklu Grup Analizi**  
KÖKSAL K., MERT İ. S., GÜRİSOY A.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.13, no.30, pp.29-41, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- 4. The Effect of Workplace Social Courage on Life Satisfaction: A Scale Adaptation**  
Mert İ. S., Köksal K.  
Ege Akademik Bakis (Ege Academic Review), vol.22, no.3, pp.241-252, 2022 (ESCI)
- 5. Kişilik ile Tükenmişlik İlişkisinde İstismarcı Yönetimin Aracı Rolü: Banka Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
KÖKSAL K., UĞURLU KARA A.  
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.23, no.1, pp.269-293, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- 6. The effect of ethical leadership on perception of organizational justice: The mediating role of perception of psychological contract**  
Aksoy Kürü S., Köksal K.  
Yıldız Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.5, no.2, pp.128-144, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- 7. Bağlılık, Çalışan Performansı ve İş Tatmini İlişkisinde Özgeçiliğin Düzenleyici Rolü: Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama(The Regulatory Role of Altruism in the Relationship of Engagement, Employee Performance and Job Satisfaction: An Application on Healthcare Professionals)**  
UĞURLU KARA A., KÖKSAL K.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.14, no.1, pp.284-302, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- 8. Aile Desteğinin Örgütsel Dışlanma ile İşten Ayrılma Niyeti İlişkisindeki Rolü**

- KÖKSAL K., GÜRSOY A., TUTA Y.  
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, vol.17, no.35, pp.1925-1945, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
9. **ÖRGÜT YARARINA AHLAKİ OLMAYAN DAVRANIŞIN BELİRLEYİCİLERİ: DUYGUSAL BULAŞICILIĞIN DÜZENLEYİCİLİK ROLÜ**  
GÜRSOY A., KÖKSAL K., TOPCU M. K.  
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.14, no.1, pp.163-180, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
10. **Durumluk Umud Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirlik Çalışması: Yaşam Tatmini Üzerine Bir İnceleme**  
BEKMEZCİ M., KÖKSAL K., MERT İ. S.  
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.19, no.2, pp.17-39, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
11. **Örgüt Kültürünün Örgütsel Sessizlik Üzerine Etkisi: Yerli ve Yabancı Firma Çalışanları Üzerinde Çoklu Grup Analizi**  
KÖKSAL K., GÖK S. G.  
Third Sector Social Economic Review, vol.55, no.3, pp.1594-1614, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
12. **Otel Çalışanlarında Zorunlu Vatandaşlık Davranışı İş ile Aile Çatışması İlişkisi: Çoklu Grup Analiziyle Cinsiyete Göre Bir Karşılaştırma**  
KÖKSAL K.  
Turk Turizm Arastirmalari Dergisi, vol.4, no.3, pp.2669-2684, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
13. **Sosyal Etki ve Örgütsel Adalet Algısı İlişkisinde Duygusal Bulaşıcılığın Düzenleyici Rolü**  
ZEYNEL E., KÖKSAL K.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.22, no.2, pp.455-466, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
14. **Algılanan sosyal kaytarmanın örgütsel adalete etkisi: Politik davranışın düzenleyici rolü**  
KÖKSAL K.  
Manas Journal of Social Studies, vol.9, no.3, pp.1750-1761, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
15. **Algılanan Yönetici Pişmanlığının İstismarcı Yönetim ve İş-Aile Dengesi İlişkisindeki Rolü**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A.  
işletme araştırmaları dergisi, vol.12, no.1, pp.769-778, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
16. **OKUL YÖNETİCİLERİNİN İLETİŞİM STİLİ, ÖĞRETMENLERİN ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞI ALGISINI ETKİLER Mİ?**  
Gürsoy A., Köksal K.  
Milli Eğitim, vol.49, no.227, pp.389-404, 2020 (Scopus)
17. **İstismarcı Yönetimin İş-Aile Çatışması, Performans ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: İş-Aile Çatışması ve Cinsiyetin Düzenleyici Rolü**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.11, no.4, pp.3337-3346, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
18. **İstismarcı Yönetimin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Örgütsel Etik İlkelerin Düzenleyici ve Aracı Rolü**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A.  
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.17, pp.347-366, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
19. **Rol Belirsizliğinin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Üzerindeki Etkisi**  
GÜRSOY A., KÖKSAL K., YAPAR H.  
Savunma Bilimleri Dergisi, vol.18, no.2, pp.23-42, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
20. **SOSYAL KAYTARMA ALGISININ ROL BELİRSİZLİĞİ İLE POLİTİK DAVRANIŞ İLİŞKİSİNDEKİ ARACILIK ROLÜNÜN YAPISAL EŞİTLİK MODELİ İLE İNCELENMESİ**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A.  
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.15, no.1, pp.49-59, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
21. **ÖZGECİLİK VE ÇALIŞAN PERFORMANSI ARASINDAKİ İLİŞKİ: KAMU SEKTÖRÜNDE BİR İNCELEME**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A., YAPAR H.  
Türkiye Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.22, no.3, pp.783-796, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
22. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİ ALGISININ OLUŞMASINDA ZORUNLU VATANDAŞLIK DAVRANIŞININ ETKİSİ: LİDER-ÜYE ETKİLEŞİMİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ**

- GÜRSOY A., KÖKSAL K.  
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.53, no.3, pp.1034-1043, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
23. **Etik Olmayan Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Belirleyicileri: Etkileşim Adaleti, Yöneticiye Duyulan Güven ve Sosyal Bağların Rolü**  
KÖKSAL K., GÜRSOY A., TOPCU M. K.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, pp.215-228, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
24. **ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜN ÖRGÜTSEL ADALET ALGISINA ETKİSİNDE ETİK İLKELERE İLİŞKİN ALGILARIN ARACILIK ROLÜ**  
KÖKSAL K.  
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.14, no.2, pp.479-504, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
25. **PSİKOLOJİK SÖZLEŞME İHLALİNİN YENİLİKÇİ DAVRANIŞA ETKİSİ: ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN ROLÜ: SAVUNMA SANYİİNDE BİR UYGULAMA**  
KÖKSAL K., EROĞLUER K., YAPAR H.  
Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, pp.687-696, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
26. **Etik İlkeler Bağlamında Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Ortamda Sessizlik Davranışına Etkisi**  
KÖKSAL K., UĞURLU KARA A., MEYDAN C. H.  
Ömer Halisdemir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.11, no.2, pp.1-9, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
27. **Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Adalet Algısı ve Örgütsel Bağlılık İlişkisinde Aracılık Rolü**  
KÖKSAL K.  
Savunma Bilimleri Dergisi, vol.16, no.2, pp.37-58, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
28. **ÜNİVERSİTE VE MESLEK TERCİHİNİ ETKİLEYEN UNSURLARA YÖNELİK BİR ALAN ARAŞTIRMASI**  
KÖKSAL K.  
Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, vol.26, no.2, pp.39-69, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
29. **Finansal Performans Üzerinde Finansal Etiğin Etkileri: Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Üzerinde Bir Uygulama**  
ATİK M., KÖSE Y., YILMAZ B., KÖKSAL K.  
Eurasian Academy of Sciences Eurasian Business Economics Journal, vol.1, pp.188-197, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
30. **İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİNİN, ÖRGÜT İÇİ SOSYAL KONUMA ETKİSİ: KAMU ÜNİVERSİTESİNDE BİR ÇALIŞMA**  
OĞUZHAN T., KÖKSAL K., ERCAN T.  
Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, vol.25, no.2, pp.89-107, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
31. **ÖRGÜT İÇİNDE SESSİZLİK: ÖRGÜTSEL ETİK DEĞERLERİN ETKİSİ VE ADALET ALGISININ ARACILIK ROLÜ**  
MEYDAN C. H., KÖKSAL K., UĞURLU KARA A.  
Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.17, no.3, pp.142-159, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
32. **Competitive environment hypothesis in Turkish banking system**  
ASLAN A., KOKSAL K., ÖCAL O.  
International Journal of Economics and Financial Issues, vol.1, no.2, pp.74-77, 2011 (Scopus)

## Books & Book Chapters

1. **İşyerinde Ayrımcılık**  
KÖKSAL K.  
in: Mobbing Mücadelede Bilim, Hancı, İsmail Hamit; Özcan, Elif Gamze, Editor, Savaş Yayınevi, Ankara, pp.155-178, 2023
2. **THE EFFECTIVENESS OF LEADERSHIP STYLES AND LEADERSHIP OUTCOMES: EVIDENCE FROM UNIVERSITIES**

ZEYNEL E., KÖKSAL K.

in: Business Studies and New Approaches, Yüksel Akay Ünvan, Editor, Livre de Lyon, Lyon, pp.119-138, 2021

3. **İş Hukuku ve Örgütsel Davranış Boyutuyla İş Yaşam Dengesi**

KÖKSAL K., DULAY YANGIN D.

in: Örgütsel Davranış ve İş Hukukuna Yansımaları, Prof. Dr. Sevinç Köse, Prof. Dr. Mustafa Alp, Editor, Seçkin, Ankara, pp.385-421, 2020

4. **Compulsory Citizenship Behavior and Organizational Commitment: The Role of Leader-Member Exchange**

KÖKSAL K., GÜRSOY A.

in: Handbook of Research on Positive Organizational Behavior for Improved Workplace Performance, Elif Baykal, Editor, IGI Global, Hershey, pp.162-178, 2020

5. **Yönetim Etiği**

KÖKSAL K.

in: Yönetimde Güncel Konular, Şeşen, Harun ve Gürbüz, Sait, Editor, Beta Yayınevi, Ankara, pp.503-540, 2016

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

1. **The Effect of Market and Technological Turbulence on Innovation Performance in Nascent Enterprises: The Moderating Role of Entrepreneur's Courage**

Namal M. K., Tufan C., Köksal K., Mert İ. S.

8th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Aksaray, Turkey, 17 - 19 November 2022, pp.213-214

2. **The measurement invariance of the workplace social courage scale: The relationship with organizational justice**

Köksal K., Mert İ. S., Gürsoy A.

30.Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Isparta, Turkey, 26 - 28 May 2022, pp.650-661

3. **İstismarcı Yönetimin Çalışan Özgeçiliğine Etkisi: Psikolojik Sözleşme İhlalinin Düzenleyici Etkisi**

Uğurlu Kara A., Köksal K.

8.Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Turkey, 06 November 2021

4. **İşyeri Sosyal Cesaretinin Etkileşim Adaleti ile Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Düzenleyicilik Etkisi**

KÖKSAL K., MERT İ. S., GÜRSOY A.

8.Örgütsel Davranış Kongresi, Muğla, Turkey, 05 November 2021

5. **Uzaktan Eğitimin Etkinliği Ölçeğinin Geçerlilik ve Güvenilirliği**

KÖKSAL K.

Sosyal Bilimlerde Uluslararası Dijital Dönüşüm Konferansı, Ankara, Turkey, 02 June 2021, pp.125

6. **Aile Desteğinin Örgütsel Dışlanma İşten Ayrılma Niyeti İlişkisindeki Rolü**

KÖKSAL K., GÜRSOY A., TUTA Y.

7. Örgütsel Davranış Kongresi, Burdur, Turkey, 01 November 2019

7. **Algılanan Yönetici Pişmanlığının İstismarcı Yönetim ve İş-Aile Dengesi İlişkisindeki Rolü**

KÖKSAL K., GÜRSOY A.

18.Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Turkey, 02 April 2019

8. **Rol Belirsizliğinin İş Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi**

KÖKSAL K., GÜRSOY A., YAPAR H.

18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Turkey, 02 May 2019

9. **Sosyal Etkinin Örgütsel Adalet Algısına Etkisinde Duygusal Bulaşıcılığın Düzenleyici Rolü**

ZEYNEL E., KÖKSAL K.

27. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 18 April 2019

10. **The Effect of Authenticity on Work Engagement and the Moderating Role of Responsibility In This Effect**

ZEYNEL E., KÖKSAL K.

International Conference on Global Economy Challenges to Business Management and Social Science Research (EBMS), Atina, Greece, 23 March 2019

11. **Özgeci Davranışların İş Performansı Üzerine Etkisi**  
KÖKSAL K., GÜRİSOY A., YAPAR H.  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 02 November 2018
12. **Psikolojik Sözleşme İhlalinde Zorunlu Vatandaşlık Davranışı ve Lider Üye Etkileşiminin Rolü**  
GÜRİSOY A., KÖKSAL K.  
6. Örgütsel Davranış Kongresi, Isparta, Turkey, 02 November 2018
13. **Etik Olmayan Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Belirleyicileri: Duygusal Bulaşıcılığın Düzenleyicilik Rolü**  
GÜRİSOY A., KÖKSAL K., TOPCU M. K.  
26. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Trabzon, Turkey, 10 May 2018
14. **Etik Olmayan Örgütsel Vatandaşlık Davranışının Belirleyicileri: Etkileşim Adaleti, Yöneticiye Duyulan Güven ve Sosyal Bağların Rolü**  
KÖKSAL K., GÜRİSOY A., TOPCU M. K.  
17. Uluslararası Katılım İşletmecilik Kongresi, İzmir, Turkey, 26 April 2018
15. **Etik İlkeler Bağlamında Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Ortamda Sessizlik Davranışına Etkisi**  
KÖKSAL K., UĞURLU KARA A., MEYDAN C. H.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 06 November 2015
16. **Çalışanların Uyguladıkları İzlenim Yönetimi Taktiklerinin, Örgüt İçi Sosyal Konumlarına Olan Etkisinin Ağ Analizi İle Tespiti**  
OĞUZHAN T., KÖKSAL K., TURGUT E.  
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 06 November 2015
17. **Sanal Kaytarma ve Adalet Algısı: Örgütsel Etik Değerlerin Aracılık Rolü**  
KÖKSAL K., ERDAL M. B., TUTA Y.  
14. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Aksaray, Turkey, 07 May 2015
18. **Politik Davranışın İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Aracı Değişken Olarak İş Etiği**  
KÖKSAL K., ACAR T.  
13. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Antalya, Turkey, 08 May 2014
19. **Uzaktan Eğitimde Akademisyenlerin Etik İlkeleri**  
KÖKSAL K.  
22. Ulusal Eğitim Bilimleri Kurultayı (Uluslararası Katılımlı), Eskişehir, Turkey, 05 September 2013

## Academic and Administrative Experience

2021 - Continues	Deputy Head of Department	Akdeniz University
2019 - 2020	Vice Dean	Akdeniz University, Serik Faculty of Business Administration
2019 - 2020	Head of Department	Akdeniz University, Serik Faculty of Business Administration, Department of Real Estate and Assets Valuation

## Courses

Uluslararası İşletmecilik, Undergraduate, 2020 - 2021  
Regresyon Analizi, Undergraduate, 2021 - 2022  
İstatistik, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
Yenilik Yönetimi, Undergraduate, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
Yönetim Bilişim Sistemleri, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
Marka Yönetimi, Undergraduate, 2021 - 2022, 2020 - 2021  
Mesleki İngilizce II, Undergraduate, 2019 - 2020  
Pazarlamanın Temelleri, Undergraduate, 2019 - 2020  
Müşteri İlişkileri Yönetimi, Undergraduate, 2019 - 2020  
Yönetim ve Bilişim Sistemleri, Undergraduate, 2018 - 2019  
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2017 - 2018  
Yönetim ve Organizasyon, Undergraduate, 2015 - 2016  
İletişim, Undergraduate, 2014 - 2015  
Örgüsel Davranış, Undergraduate, 2013 - 2014

## Metrics

Publication: 61  
Citation (Scopus): 2  
H-Index (WoS): 1  
H-Index (Scopus): 1

## Research Areas

Social Sciences and Humanities, Management, Management and Organization, Management of Enterprises