

Assoc. Prof. HALE ALAN

Personal Information

Email: halealan@akdeniz.edu.tr

Web: <https://avesis.akdeniz.edu.tr/halealan>

Address: Manavgat Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-2444-1551

Publons / Web Of Science ResearcherID: IAP-5693-2023

ScopusID: 57439607400

Yoksis Researcher ID: 268486



Biography

Hale Alan is Associate Professor in the Management Information Department at Manavgat Faculty of Social and Humanitarian Sciences at Akdeniz University, where she is a faculty member since 2018. Hale completed her Ph.D. at Başkent University and her undergraduate studies at Gazi University in Turkey. Her doctoral research investigates women managers' social network characteristics in the workplace. Her research interests are innovation strategies, intellectual property rights, branding orientation, organizational behaviours, organizational network, social networks and women and youth studies. Apart from teaching, research and administrative activities at the University, she serves as a trainer and consultant for companies, civil society organizations and institutions.

Education Information

2012 - 2017	Doctorate, Baskent University, Institute Of Social Sciences, Yönetim Organizasyon Doktora Programı, Turkey
2008 - 2010	Postgraduate, Gazi University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi/İşletme Anabilim Dalı, Turkey
2004 - 2006	Undergraduate Minor, Baskent University, Faculty Of Commercial Sciences, Muhasebe Ve Finansal Yönetim, Turkey
2003 - 2006	Undergraduate, Baskent University, Faculty Of Commercial Sciences, Yönetim Bilişim Sistemleri, Turkey

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

2017	Kadınların Kariyer Gelişimlerinde Sosyal Sermaye Edinme Biçimleri: Bağımsız Kadın Yönetim Kurulu Üyeleri Üzerine Bir Araştırma, Akdeniz University, Institute of Social Sciences, Yönetim Organizasyon Doktora Programı, Doctorate
2010	Bilgi İşçilerinin İş Tatmininin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkileri ve Bir Kamu Kurumunda Çalışan Bilgi İşçileri Üzerinde Uygulama, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi Yüksek Lisans Tezi, , Gazi University, İnsan Kaynakları Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi/İşletme Anabilim Dalı, Postgraduate

Research Areas

Academic Titles / Tasks

2018 - Continues	Associate Professor, Akdeniz University, Manavgat Faculty of Social and Human Sciences, Department of Business Information
2017 - 2018	Assistant Professor, Bayburt University, Faculty Of Applied Sciences, Yönetim Bilişim Sistemleri

Jury Memberships

August 2021	Post Graduate, Post Graduate, Gümüşhane Üniversitesi
August 2021	Post Graduate, Post Graduate, Antalya Bilim Üniversitesi
August 2021	Post Graduate, Post Graduate, Gümüşhane Üniversitesi

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **A Comprehensive Evaluation of Digital Mental Health Literature: An Integrative Review and Bibliometric Analysis**
Alan H.
BEHAVIOUR & INFORMATION TECHNOLOGY, vol.2, no.3, pp.15-35, 2024 (SCI-Expanded)
- II. **Analyzing and mapping agricultural waste recycling research: An integrative review for conceptual framework and future directions**
ALAN H., KÖKER A. R.
RESOURCES POLICY, vol.85, pp.19, 2023 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **A Systematic Bibliometric Analysis on the Current Digital Human Resources Management Studies and Directions for Future Research**
Alan H.
JOURNAL OF CHINESE HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, vol.14, no.1, pp.38-59, 2023 (ESCI)
- II. **Hizmet Yönelimliliğın Yaşam Tatminine Etkisinde Girişimciliğın Aracılık Rolü: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
BOZ H., ALAN H.
Üniversite Araştırmaları Dergisi, vol.5, no.2, pp.196-204, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **COVID-19 KÜRESEL SALGINININ GENÇLERİN KARIYER DEĞERLENDİRMELERİ VE DİJİTAL GİRİŞİMCİLİK NİYETLERİNE ETKİSİ: NİCEL BİR ARAŞTIRMA**
Alan H., Boz H.
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, vol.9, no.1, pp.31-62, 2022 (ESCI)
- IV. **COVID-19 SÜRECİNDE HIZ KAZANAN İŞ MODELİ İNOVASYONU OLARAK BULUT MUTFAK GİRİŞİMCİLİĞİ: DÜNYADAN ve TÜRKİYEDEN ÖRNEKLER**
ALAN H., KÖKER A. R.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, vol.23, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Structural Social Capital Researches in Management and Organization Literature: a Bibliometric Network Study**
ALAN H., KÖKER A. R.
Central European Management Journal, vol.29, no.4, 2021 (ESCI)

- VI. **SALGIN VE UZAKTAN ÇALIŞMA DÜZENİNİN ÇALIŞANLARIN SOSYAL AĞ İLİŞKİLERİNİN DEĞİŞİMİNE ETKİLERİ: SİSTEMATİK YAZIN TARAMASI VE ÖNERMELER**
ALAN H., KÖKER A. R.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.17, no.4, pp.1257-1279, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Stratejik Liderlikten Dijital Stratejik Liderliğe: Kavramsal ve Kuramsal Bir Tartışma**
ALAN H., KÖKER A. R.
Türkiye Siyaset Bilimi Dergisi, vol.4, no.2, pp.120-138, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **STRATEJİK LİDERLİKTEN DİJİTAL STRATEJİK LİDERLİĞE: KAVRAMSAL VE KURAMSAL BİR TARTIŞMA**
ALAN H., Köker A. R.
Turkish Journal of Political Science, vol.4, no.2, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Kültür ve Örgüt Kültürü Bağlamında İnovasyon Yayılımı Üzerine Bir Araştırma**
ALAN H., KÖKER A. R.
Eurasian Journal of Social and Economic Research (EJSER), vol.8, no.3, pp.346-365, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **The Effects of COVID-19 Pandemic on Service Sector Branding Tendency: Evidence From Turkey**
ALAN H., KÖKER A. R.
EGE ACADEMIC REVIEW, 2021 (ESCI)
- XI. **COVID-19 Küresel Salgın Sürecinin İşletmelerin Teknik Yenilik Faaliyetlerine Yansımaları: Patent Başvuruları Üzerine Bir Araştırma (Reflections of the COVID-19 Pandemic on Technical Innovation Activities of Businesses: A Research on Patent Applications)**
Köker A. R., Alan H.
Journal of Business Research - Turk, vol.13, no.1, pp.267-280, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Investigation of Relationships between Worklife Loneliness, Work Engagement, Life Satisfaction and Job Satisfaction: Tourism Sector Analysis**
Boz H., Alan H.
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.19, no.2, pp.253-272, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **COVID-19 Pandemic and Digitalization of Service Organizations: A Trademark Approach**
ALAN H.
Turkish Studies (Elektronik), vol.15, no.6, pp.31-47, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **GENÇ GİRİŞİMCİLİĞİ VE SOSYAL GİRİŞİMCİLİK: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **Sosyal Medya Kullanılarak Edinilen Sosyal Sermayenin Ölçümü Ve İnternet Kullanım Sıklığının Aracılık Rolü**
ALAN H.
Yalova Sosyal Bilimler Dergisi, vol.10, no.20, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Sosyal Ağ Kullanımı Yoğunluğu ve Sanal Kaytarma Davranışları: Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir İnceleme**
ALAN H.
Çağdaş Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.6, no.2, pp.112-129, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **DİSİPLİNLER ARASI BİR BİLİM DALI OLMA YOLUNDA YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ ve İŞLETME ENFORMATİĞİNİN TEMELLERİ**
ALAN H.
Celal Bayar Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.17, no.2, pp.69-92, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **BİLGİ YARATIMI SÜRECİNDE SOSYAL AĞLARIN ROLÜ: BİLİŞİM SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
Bilgi Ekonomisi ve Yönetimi Dergisi, vol.12, no.2, pp.111-123, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Sosyal Ağ İlişkilerinde Çok Yönlü Bağlar Ve Kişilik Arasındaki İlişkiler: HastaneYöneticileri Üzerine Bir Araştırma**
ALAN H., KORKMAZ f.

- Pesa International Journal of Social Studies, vol.3, no.4, pp.104-118, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **The Role of Social Capital in the Relationship between Human Capital and Career Success: A Research on Women Manager**
ALAN H.
The Journal of International Scientific Researches, vol.2, no.8, pp.25-36, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Biçimsel ve Biçimsel Olmayan Sosyal Ağların Sosyal Sermaye Edinimindeki Rolü: Kadın Yönetim Kurulu Üyeleri Üzerine Bir Araştırma**
ALAN H., SÖZEN H. C.
Journal of Business Research - Turk, vol.9, no.1, pp.339-361, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **Kurumsal Mantıkların İnovasyon Sürecine Etkisi: Kamusal ve Piyasacı Mantıklar Açısından Bir İnceleme**
ADIGÜZEL O., ALAN H., ERDOĞAN A.
Sosyal Güvenlik Dünyası, vol.17, no.90, pp.10-24, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIII. **THE EFFECT OF WORKPLACE ROMANCE OF ORGANIZATIONALSOCIALIZATION AND THE BROKERAGE ROLE OF ORGANIZATIONALCOMMITMENT**
ALAN H., ERDOĞAN A.
Research Journal of Business and Management, vol.1, no.4, pp.408-419, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIV. **SİNİZM, TÜKENMİŞLİK VE KİŞİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: BİLİŞİM SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI KAPSAMINDA BİR İNCELEME**
FİDANBOY Ö., ALAN H.
Süleyman Demirel Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.1, no.1, pp.165-176, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **Markalaşma ve Yenilikçilik**
ALAN H., YELOĞLU H. O.
İktisadi Yenilik Dergisi, vol.1, no.1, pp.13-26, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **Kaynak Bağımlılığı ve Stratejik İşbirliği İlişkisi:Kaynak Özelliklerinin İş Birliği Oluşumuna Etkileri**
Fidanboy Ö., ALAN H.
Savunma Bilimleri Dergisi, vol.12, no.1, pp.123-145, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVII. **The Impact of Organizational Change on Formalization Perception: an Application of IT Sector**
FİDANBOY Ö., ALAN H., YELOĞLU H. O.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT STUDIES, vol.5, no.1, pp.113-119, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **YORUMSAMACI PARADİGMANINPERFORMANS DEĞERLENDİRMELERİNE KATKISI:YÖNETİCİ VE ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ AÇISINDANEPİSTEMOLOJİK BİR İNCELEME**
FİDANBOY Ö., ALAN H., YELOĞLU H. O.
Ekonomi ve Yönetim Araştırmaları Dergisi, vol.1, no.1, pp.75-90, 2012 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Belirsizliği Denetim Altına Alma**
Alan H.
in: Yönetim ve Organizasyonda Örnek Olaylar-1, H. Cenk SÖZEN-H. Nejat BASIM, Editor, Beta Yayınevi, İstanbul, pp.101-104, 2022
- II. **Çevik Yönetim Perspektifinden Endüstri 4.0 ve Patent Sistemi Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi**
KÖKER A. R., ALAN H.
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerde Güncel Tartışmalar 1, SÖNMEZ SİNAN, Editor, Duvar Yayınevi, pp.569-588, 2022
- III. **ORGANIZATIONAL CULTURE AND MOBBING BEHAVIORS IN ORGANIZATIONS**
ALAN H.
in: TRANSVERSAL STUDIES IN MANAGEMENT AND FINANCE, Germán Martínez PRATS, Fabiola de Jesús Mapén

FRANCO, Aida Dinorah García ÁLVAREZ, María Cruz Cuevas ÁLVAREZ, Editor, Iksad Publications, pp.3-23, 2022

- IV. **A Human Resource Management Practice on Working Remotely During and after COVID-19 Pandemic: Redesigning the Office of the Future**
Alan H., Topçu M. K.
in: Handbook of Research on Current Trends in Asian Economics, Business, and Administration, Akkaya, B., Jermstipparsert, K., Günse, A., Editor, Igi Global Publications, Guangzhou, pp.15-31, 2022
- V. **KADINLARIN KARIYER GELİŞİMLERİNDE SOSYAL SERMAYE EDİNME BİÇİMLERİ**
ALAN H.
IKSAD PUBLISHING HOUSE, Ankara, 2020
- VI. **Çalışanlarda Sinizm ve Tükenmişlik Sendromu**
Alan H.
in: İşletme Yönetimi, Nilüfer RÜZGAR, Editor, Nobel Yayın Dağıtım, Ankara, pp.265-287, 2020
- VII. **INTER-ORGANIZATIONAL TRUST AND ORGANIZATIONAL AMBIDEXTERITY RELATIONSHIP: RESEARCH ON MEDICAL TECHNOLOGY INDUSTRY**
ALAN H.
in: CURRENT RESEARCHES IN ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Yüksel AKAY UNVAN, İbrahim SERBESTOĞLU, Editor, Ivpe Cetinje, Montenegro, Cetinje, pp.319-338, 2020
- VIII. **COVID-19 SALGINI ve YENİ NORMAL DÜZENİN DİJİTAL İNSANKAYNAKLARI YÖNETİMİ UYGULAMALARINA YANSIMALARI**
ALAN H.
in: COVID-19 Pandemisi Sonrası Dijitalleşme Eğilimlerinin Sosyal ve Beşeri Bilimlere Yansımaları, Fatih USLU, Editor, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, pp.19-40, 2020
- IX. **BİREYSEL SOSYAL SERMAYE EDİNİMİ ve GİRİŞİMCİLİK YETENEĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİLER VE ÇİFT YÖNLÜ BİLGİ STRATEJİLERİNİN ROLÜ**
ALAN H., Topçu M. K.
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler - 3 Alanında Yeni Ufuklar, Prof. Dr. Sinan SÖNMEZ, Dr. Ertan ÖZÇOBAN, Dr. Dursun BALKAN, Dr. Hüseyin KARAKUŞ, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.113-134, 2019
- X. **ÖRTÜK BİLGİ PAYLAŞIMI, İNOVASYON VE SOSYAL SERMAYE ARASINDAKİ İLİŞKİLER: TURİZM SEKTÖRÜ ÜZERİNE BİR DEĞERLENDİRME**
ALAN H.
in: YÖNETİM İNOVASYON (Sosyo- Ekonomik Sosyo-Kültürel Gelişmeler), Hale ALAN, Editor, Iksad Publishing House, Ankara, pp.180-208, 2019
- XI. **GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ VE DİNAMİKLERİ**
ALAN H.
in: YÖNETİM İNOVASYON (Sosyo- Ekonomik Sosyo-Kültürel Gelişmeler), ALAN HALE, Editor, Iksad Publishing House, Ankara, pp.252-283, 2019
- XII. **SOSYAL MEDYANIN SOSYAL SERMAYE VE SOSYAL AĞ İLİŞKİLERİ EDİNİMİNDEKİ ROLÜ**
ALAN H.
in: Sosyal Medyanın İş Yaşamındaki Yeri, Harun YILDIZ, Editor, Beta Yayıncılık, pp.235-259, 2018
- XIII. **NEGATIVE RELATIONSHIPS IN SOCIAL NETWORKS AND THE ROLE OF WOMEN-ONLY NETWORKS IN EMERGING NEGATIVE NETWORKS: A CONCEPTUAL FRAMEWORK**
ALAN H.
in: INNOVATIVE APPROACHES IN SOCIAL, HUMAN AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, Doç. Dr. Atilla ATİK, Editor, Gece Kitaplığı, Ankara, pp.486-518, 2018
- XIV. **Bilginin Epistemolojik Ve Ontolojik Boyutları: Örtülü Bilginin Örgütler İçin Rolü Ve Önemi**
ALAN H.
in: Araştırmalar Işığında Yönetimde Güncel Konular", Doç. Dr. Metin REYHANOĞLU, Editor, Nobel Yayınevi, Ankara, pp.43-58, 2018

- I. **EVALUATION OF HAYDAR ALIYEV AND THE CENTURY AGREEMENT IN TERMS OF THE IMPORTANCE OF STRATEGIC COOPERATIONS AS A COMPETITION AND DEVELOPMENT STRATEGY**
Alan H.
3RD INTERNATIONAL CONGRESS OF AZERBAIJAN'S FOUNDER HEYDAR ALIYEV ON THE 100TH ANNIVERSARY OF HIS BIRTH, Baku, Azerbaijan, 5 - 06 May 2023, pp.39-42
- II. **Örtülü Bilginin Hizmet İnovasyonuna Dönüşümünde Yapısal Sosyal Sermayenin Etkisi: Turizm Yöneticileri Üzerinde Bir Araştırma**
Alan H.
29. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Kars, Turkey, 16 - 19 September 2021, pp.150-159
- III. **GİRİŞİMCİLİK AŞAMALARINDA SOSYAL AĞ İLİŞKİLERİ VE SOSYAL SERMAYE FARKLILIKLARI: NİTEL BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
V. HUMAN CIVILIZATION CONGRESS FROM PAST to FUTURE, Turkey, 17 - 21 April 2019
- IV. **GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMLERİNDE SOSYAL SERMAYE ve SOSYAL AĞ İLİŞKİLERİ NEDEN ÖNEMLİDİR?**
ALAN H.
IV. EUROPEAN CONFERENCE ON SCIENCE ART AND CULTURE, Antalya, Turkey, 18 - 21 April 2019
- V. **KADIN ve ERKEKLERİN SOSYAL SERMAYE EDİNİM FARKLILIKLARI: YÖNETİM KURULU ÜYELERİ ÜZERİNDE KARŞILAŞTIRMAYA DAYALI BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
V. HUMAN CIVILIZATION CONGRESS FROM PAST to FUTURE, Turkey, 17 - 21 April 2019
- VI. **BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİNDE YENİ YAKLAŞIMLAR: EĞİTİM 4.0 BAĞLAMINDA BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
9. ULUSLARARASIEĞİTİM YÖNETİMİ FORUMU, 1 - 04 November 2018
- VII. **EMERGING NEGATIVE SOCIAL NETWORKS AMONG STUDENTS IN EDUCATION**
ALAN H.
9. ULUSLARARASIEĞİTİM YÖNETİMİ FORUMU, 1 - 04 November 2018
- VIII. **Yönetim Bilişim Sistemleri ve İşletme Enformatiğinin Temelleri**
ALAN H.
ULUSLARARASI UYGULAMALI İŞLETME, YÖNETİM VE EKONOMİARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU, 3 - 05 May 2018
- IX. **Genç Girişimciliği ve Sosyal Girişimcilik Algısının Belirlenmesine Yönelik Bir Araştırma**
ALAN H.
ULUSLARARASI UYGULAMALI İŞLETME, YÖNETİM VE EKONOMİARAŞTIRMALARI SEMPOZYUMU, 3 - 05 May 2018
- X. **SOSYAL SORUN ÇÖZME BECERİSİNİN NETWORK KURMA YETENEĞİNE ETKİSİ: ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.
8. Uluslararası Eğitim Yönetimi Kongresi, 19 - 21 October 2017
- XI. **SOSYAL AĞ İLİŞKİLERİNDE ÇOK YÖNLÜ BAĞLAR ve KİŞİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: HASTANE YÖNETİCİLERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H., KORKMAZ f.
1. Uluslararası 11. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Trabzon, Turkey, 13 - 15 October 2017
- XII. **Sağlık Bilişimi Çalışmalarının Güncel Durumu Hakkında Bir İnceleme**
ALAN H.
1. Uluslararası 11. Sağlık ve Hastane İdaresi Kongresi, Trabzon, Turkey, 13 - 15 October 2017
- XIII. **BİLİŞİM SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARININ İZLENİM YÖNETİMİ TAKTİKLERİNİ BENİMSEMELERİNDE DUYGUSAL EMEK ve ÖZ YETERLİLİĞİN ETKİSİ**
ALAN H.
8. Uluslararası Eğitim Yönetimi Forumu, 19 - 21 October 2017, pp.1059
- XIV. **MESLEKİ ve TEKNİK EĞİTİM ÖĞRENCİLERİNİN İŞ TATMİNLERİNİN ÖRGÜTSEL BAĞLILIKLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: KARŞILAŞTIRMAYA DAYALI BİR ARAŞTIRMA**
ALAN H.

8. Uluslararası Eğitim Yönetimi Kongresi, Ankara, Turkey, 19 - 21 October 2017, pp.1024

- XV. **İNSAN SERMAYESİ ve KARİYER BAŞARISI ARASINDAKİ İLİŞKİDE SOSYAL SERMAYENİN ROLÜ: KADIN YÖNETİCİLER ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**

ALAN H.

1.Uluslararası Kaoru Ishikawa İşletme Bilimleri Kongresi, Ankara, Turkey, 17 - 21 July 2017, pp.45

- XVI. **BİLGİ YARATMA SÜRECİNDE SOSYAL AĞLARIN ROLÜ: BİLİŞİM SEKTÖRÜ ÇALIŞANLARI ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**

ALAN H.

1.Uluslararası Kaoru Ishikawa İşletme Bilimleri Kongresi, Ankara, Turkey, 17 - 21 July 2017, pp.46

- XVII. **SOSYAL SERMAYE EDİNİM BİÇİMİ OLARAK SADECE KADIN AĞLARI (WOMEN-ONLY NETWORKS): YÖNETİM KURULU ÜYESİ KADINLAR ÜZERİNDE BİR ARAŞTIRMA**

ALAN H., SÖZEN H. C.

25. Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Ankara, Turkey, 25 - 27 May 2017

- XVIII. **KADIN ÇALIŞANLARIN PSİKOLOJİK SERMAYELERİ VE CAM TAVANSENDROMUNU AŞMA STRATEJİLERİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL SOSYALLEŞMENİN DÜZENLEYİCİ ETKİSİ**

ALAN H., KAHYA M., BERK U., KUZU B.

24. ULUSAL YÖNETİM VE ORGANİZASYON KONGRESİ, İstanbul, Turkey, 29 May 2016 - 31 May 2020

- XIX. **ÖRGÜTSEL POLİTİKA ALGISININ ARDILLARI ÜZERİNE GÖRGÜL BİR ARAŞTIRMA**

BAŞAR U., ALAN H., Topçu M. K., Aksoy S.

3. örgütsel Davranış Kongresi, Turkey, 6 - 07 November 2015

- XX. **ÖRGÜTSEL ÇİFT YETENEKLİLİK VE SOSYAL AĞDA YAPISAL EŞİTLİK: SAVUNMA VE HAVACILIK KÜMELENMESİ ÜZERİNDE BİR İNCELEME**

ALAN H., SÖZEN H. C.

23. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Turkey, 14 - 16 May 2015, vol.237

- XXI. **Örgütlerdeki İletişim Ağlarının Örgütsel Yenilikçilik Üzerine Etkileri**

ADIGÜZEL O., ALAN H., ERDOĞAN A.

13. Ulusal Büro Yönetimi Kongresi, Denizli, Turkey, 23 - 25 October 2014

- XXII. **Relationship between self leadership and emphatic sensitivity: An investigation from the point of impression management tactics**

FİDANBOY Ö., ALAN H.

International Turgut Ozal Congress on Business, Economics and Political Science, Ankara, Turkey, 1 - 03 November 2013, pp.263-278

- XXIII. **Örgütsel Değişimin Koşul Bağımlılık Faktörleri Algısına Etkisi: Bilişim Sektörü Örneği**

ALAN H., FİDANBOY Ö., YELOĞLU H. O.

12. Ulusal İşletmecilik Kongresi, Marmaris, Turkey, 2 - 04 May 2013, pp.195-198

- XXIV. **BEŞ FAKTÖR KİŞİLİK ÖZELLİKLERİ İLE GÖRÜŞMEDE SAHTECİLİK DAVRANIŞI İLİŞKİSİNDE ÖZ LİDERLİK STRATEJİLERİNİN ARACILIK ETKİSİ**

Fidanboy Ö., ALAN H., BAYKUL A.

21. yönetim organizasyon kongresi, Turkey, 18 - 21 May 2013, vol.276

- XXV. **Kosul bagimlilik bakis acisiyla orgut yapisi ve inovasyon stratejisi iliskisi: Elektronik sektorunde bir inceleme**

ALAN H.

21. Yönetim organizasyon kongresi, Turkey, 18 - 21 May 2013, pp.157-163

- XXVI. **Strateji ve Yapı İlişkisinde CMMI Süreç Modelinin Aracı Etkisi: Bilişim Sektöründe Bir İnceleme**

FİDANBOY Ö., ALAN H.

6. Mühendislik ve Teknoloji Sempozyumu, Ankara, Turkey, 25 - 26 April 2013, pp.239-244

- XXVII. **The Impact of Perceived Team Performance on Formalization and Mediating Role of Social Networks: An Empirical Study on Software Development Teams**

YELOĞLU H. O., FİDANBOY Ö., ALAN H.

2nd World Conference on Business, Economics and Management, Antalya, Turkey, 25 - 27 April 2013, pp.250-260

Scientific Refereeing

June 2023	TUBITAK Project, 1001 - Program for Supporting Scientific and Technological Research Projects, TÜBİTAK, Turkey
April 2021	Sosyoekonomi, Other Indexed Journal
March 2021	Ege Akademik Bakış, Other Indexed Journal
July 2020	Open Management, Other Indexed Journal
April 2020	BMJ Dergisi , Other Indexed Journal
May 2017	İşletme Araştırmaları Dergisi, Other Indexed Journal
March 2017	İksad Publishing, Scientific / Professional Book Published by Renowned Publishing Houses

Metrics

Publication: 72
Citation (Scopus): 1
H-Index (WoS): 1
H-Index (Scopus): 1