



CENK TUFAN

DOÇ. DR.

E-posta : cenktufan@akdeniz.edu.tr

Diğer E-posta : tufancenk1@gmail.com

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: cenk

ORCID: 0000-0002-2809-3996

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAZ-4465-2020

Yoksis Araştırmacı ID: 315297



Öğrenim Bilgisi

Doktora

2012 - 2017

Gaziantep Üniversitesi, Yönetim Ve Organizasyon, Türkiye

Yüksek Lisans

2007 - 2009

Beykent Üniversitesi, İşletme, Türkiye

Jüri Üyelikleri

Tez Savunma (Yüksek Lisans), Tez Savunma (Yüksek Lisans), Antalya Bilim Üniversitesi, Haziran, 2022

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- Job Crafting among Airport Security: The Role of Organizational Support, Work Engagement and Social Courage**
Tufan C., Uğurlu Ö. Y., Mert İ. S., Kızıldağ D.
ECONOMICS: JOURNAL ARTICLES, cilt.18, ss.1-21, 2024 (SSCI)
- Agility and Resilience in Supply Chains: Investigating Their Roles in Enhancing Financial Performance**
Tufan C., Çiğdem Ş., Kılıç Y., Sayar G.
SUSTAINABILITY, cilt.16, ss.1-21, 2024 (SCI-Expanded)
- Decent Work, Employee Satisfaction, and the Mediating Role of Social Courage in Reducing Turnover**
Namal M. K., Tufan C., Sani Mert I., Arun K.
SAGE Open, cilt.14, sa.2, 2024 (SSCI)
- The Effect of Market and Technological Turbulence on Innovation Performance in Nascent Enterprises: The Moderating Role of Entrepreneur's Courage**
Namal M. K., Tufan C., Köksal K., Mert İ. S.
ECONOMICS-THE OPEN ACCESS OPEN-ASSESSMENT E-JOURNAL, sa.1, 2023 (SSCI)
- The sequential effect of absorptive capacity, strategic agility, and sustainable competitive advantage**

on sustainable business performance of SMEs

Tufan C., Mert I. S.

ENVIRONMENTAL SCIENCE AND POLLUTION RESEARCH, cilt.30, sa.11, ss.1-16, 2023 (SCI-Expanded)

6. The Mediating Effect of Organizational Justice Perception on the Relationship between Ethical Leadership and Workplace Deviant Behaviors

Tufan C., Namal M. K., Arpat B., Yeşil Y., Mert İ. S.

SUSTAINABILITY, cilt.15, ss.1-16, 2023 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

1. TURİZM SEKTÖRÜNDE BUMERANG YÖNETİCİLER: NEDEN GİTTİLER? NEDEN DÖNDÜLER?

Celik Caylak P., Eksili N., Tufan C.

JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, cilt.10, sa.1, ss.670-687, 2023 (ESCI)

2. Çalışanların KSS Algıları, İş Becerikliliği ve İş Performansı Arasındaki İlişkileri Anlamaya Yönelik Ampirik Bir Araştırma

Tufan C.

İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.20, ss.69-86, 2023 (Hakemli Dergi)

3. THE RELATIONSHIPS BETWEEN CHARISMATIC LEADERSHIP AND AFFECTIVE ORGANIZATIONAL COMMITMENT: THE MEDIATING ROLE OF WORK ENGAGEMENT

Tufan C.

Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.20, sa.4, ss.225-250, 2022 (Hakemli Dergi)

4. İş Birliklerinde Güven, Bağlılık, Bilgi Edinimi ve Yayılımının İş Birliği Memnuniyetine Etkisi: Türkiye Yatırım Sektöründe Bir Araştırma

Tufan C., Uğurlu Ö. Y.

JOURNAL OF ECONOMY CULTURE AND SOCIETY, sa.65, ss.351-374, 2022 (ESCI)

5. Otantik Liderlik ve İşten Ayrılma Niyeti İlişkisi: Algılanan Örgütsel Desteğin Aracılık Etkisi

TUFAN C.

Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.3, 2021 (Hakemli Dergi)

6. GERİ ÖĞRENMENİN ÖNCÜLLERİ VE SONUÇLARI İLE İLGİLİ BİR MODEL ÖNERİSİ: TÜRKİYE'DE BİR AR-GE FİRMASINDA ÖRNEK OLAY İNCELEMESİ

Tufan C., Kızıldağ D., Uğurlu Ö. Y.

Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, ss.4300-4332, 2020 (Hakemli Dergi)

7. BİLGİ YÖNETİM YETENEĞİ VE GİRİŞİMCİLİK STRATEJİSİ GELİŞTİRME YETENEĞİ ARASINDAKİ İLİŞKİ

TUFAN C., YAŞAR UĞURLU Ö.

Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, cilt.11, 2019 (Hakemli Dergi)

8. BORSA İSTANBUL'DA İŞLEM GÖREN LOJİSTİK İŞLETMELERİNİN FİNANSAL PERFORMANSLARININ TOPSIS VE VIKOR YÖNTEMLERİYLE DEĞERLENDİRİLMESİ

Tufan C., Kılıç Y.

Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, cilt.20, sa.1, ss.119-137, 2019 (Hakemli Dergi)

9. OTANTİK LİDERLİK VE ÖRGÜTSEL SAPMA DAVRANIŞI ARASINDAKİ İLİŞKİDE ÖRGÜTSEL ÖĞRENME KÜLTÜRÜNÜN ARACILIK ETKİSİ: TÜRKİYE İLAÇ SEKTÖRÜNDE BİR ARAŞTIRMA

TUFAN C., YAŞAR UĞURLU Ö.

Business and Management Studies: An International Journal, cilt.7, 2019 (Hakemli Dergi)

10. LOJİSTİK SEKTÖRÜNDE ÖĞRENME KÜLTÜRÜ, BİLGİ YÖNETİMİ, İNSAN SERMAYESİ VE ÖRGÜTSEL ETKİLİLİK İLİŞKİSİ

Tufan C., Uğurlu Ö. Y.

ADIYAMAN ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ , sa.31, ss.672-708, 2019 (Hakemli Dergi)

11. Bilgi yönetim yeteneği ve örgütsel etkililik arasındaki ilişkide girişimcilik stratejisinin aracılık etkisi: Türkiye'den bir örnek

Tufan C., Uğurlu Ö. Y.

SOCIAL MENTALITY AND RESEARCHER THINKERS JOURNAL, cilt.4, sa.10, ss.208-227, 2018 (Hakemli Dergi)

12. **DAVRANIŞSAL FİNANS MODELLERİ, ETKİN PİYASA HİPOTEZİ VE ANOMALİLERİNE İLİŞKİN BİR DEĞERLENDİRME**

Tufan C., Sarıççek R.

Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.2, ss.159-182, 2013 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

1. **Örgütsel Özdeşleşme, İşe Bağlılık ve İş Performansı Arasındaki İlişkiler: Savunma Sanayii Sektöründe Bir Araştırma**

Tufan C.

Örgütsel Davranış Kavramlar ve Araştırmalar-I, Bengü Hırlak, Editör, Özgür yayınları, Gaziantep, ss.71-92, 2023

2. **The nexus between income inequality and job satisfaction**

Tufan C.

Income disparity under welfare and poverty dilemma in emerging countries, ufuk bingöl, meltem ince yenilmez, Editör, Lexington Books, Lanham (MD), USA, London, ss.3-21, 2023

3. **Yönetimsel Bir Bakış Açısı İle İş Yerinde Sosyal Cesaret**

Tufan C.

Disiplinlerarası Yaklaşımlarla Uygulamalı Sosyal Bilimler, Nihat Altuntepe, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.95-131, 2022

4. **ENDÜSTRİ 4.0'E DOĞRU GİRİŞİMCİLİĞİN YOLCULUĞU**

Tufan C.

21. YÜZYIL İŞ VE EKONOMİ DÜNYASININ DEĞİŞEN DİNAMİKLERİ, zeynep köse, fatma gül bilginer, Editör, hiper kitabevi, İstanbul, ss.103-137, 2019

5. **BİLGİ YÖNETİMİ**

Tufan C.

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ODAKLI YÖNETSEL YAKLAŞIMLAR, ENVER DOĞAN, Editör, Gazi Kitabevi, Ankara, ss.3-17, 2018

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

1. **The Effect of Airport Private Security Officers' Perceptions of Organizational Support and Work Engagement on Job Crafting: The Moderating Role of Social Courage**

Tufan C.

9th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress,, Toskent, Özbekistan, 7 - 10 Kasım 2023, ss.166-167

2. **PSYCHOLOGICAL CAPITAL AND WELL-BEING AS PSYCHOLOGICAL ANTECEDENTS OF EMPLOYEE BRAND COMMITMENT: A RESEARCH IN THE AVIATION INDUSTRY**

TUFAN C.

ATLAS 10th INTERNATIONAL SOCIAL SCIENCES CONGRESS, Konya, Türkiye, 09 Mart 2023, ss.394-396

3. **A RESEARCH ON JOB AND VOCATIONAL COUNSELORS' PERCEPTIONS OF DECENT WORK AND TURNOVER INTENTION: THE MEDIATING EFFECT OF JOB SATISFACTION**

TUFAN C.

3rd International ACHARAKA Congress on Humanities and Social Sciences, İzmir, Türkiye, 11 - 13 Mart 2023

4. **The Effect of Market and Technological Turbulence on Innovation Performance in Nascent Enterprises: The Moderating Role of Entrepreneur's Courage**

Namal M. K., Tufan C., Köksal K., Mert İ. S.

8th International EMI Entrepreneurship & Social Sciences Congress, Aksaray, Türkiye, 17 - 19 Kasım 2022, ss.213-

5. **The Nexus among Corporate Social Responsibility, Sustainability and Brand Equity: An Application in the Energy Sector**
TUFAN C., BİLGİNER ÖZSAATCI F. G., EKŞİLİ N.
Eurasian Conference on Economics, Finance and Entrepreneurship, Sırbistan, 7 - 10 Eylül 2022
6. **The Antecedents of Sustainable Competitive Advantage and Sustainable Business Performance**
TUFAN C., MERT İ. S.
Eurasian Conference on Economics, Finance and Entrepreneurship, Belgrade, Sırbistan, 7 - 10 Eylül 2022
7. **İŞ STRESİ VE İŞTEN AYRILMA NİYETİ ARASINDAKİ İLİŞKİDE İŞ TATMİNİNİN ARACILIK ETKİSİ: HAVALİMANI İŞLETMELERİNDE GÖREVLİ GÜVENLİK PERSONELİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**
Tufan C.
MUNZUR 1. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Tunceli, Türkiye, 24 - 26 Mayıs 2019, cilt.1, ss.491-492
8. **ÖRGÜTSEL ÖĞRENME KÜLTÜRÜ VE ÖRGÜTSEL ETKİLİLİK ARASINDAKİ İLİŞKİ**
Tufan C.
4. ULUSLARARASI EL RUHA SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, Şanlıurfa, Türkiye, 1 - 03 Şubat 2019, cilt.1, ss.77-78
9. **Bilgi Yönetim Yeteneği ve Girişimcilik Stratejisi Geliştirme Becerisi Arasındaki İlişki**
Tufan C.
II. INTERNATIONAL APPLIED SOCIAL SCIENCES CONGRESS (C-IASOS, Antalya, Türkiye, 19 - 21 Nisan 2018, cilt.1, ss.633-638
10. **Bilgi yönetim yeteneği: bir ölçek uyarlama çalışması**
Tufan C.
DMITRI YAVORINITSKI 1 st INTERNATIONAL EUROPEAN CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES, Kyyiv, Ukrayna, 10 - 13 Ağustos 2017, ss.59

Akademik İdari Deneyim

2024 - Devam Ediyor	Fakülte Yönetim Kurulu Üyesi	Akdeniz Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Havacılık Yönetimi
2023 - Devam Ediyor	Bölüm Başkanı	Akdeniz Üniversitesi, Uygulamalı Bilimler Fakültesi, Havacılık Yönetimi

Verdiği Dersler

Örgütsel Davranış, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 Girişimcilik, Lisans, 2022 - 2023
 Sigorta araçları yönetimi, Lisans, 2023 - 2024
 YÖNETİM ve ORGANİZASYON, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 İşletme yönetimine giriş, Lisans, 2023 - 2024
 HUKUKUN TEMEL KAVRAMLARI, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 Özel öğretim yöntemleri, Lisans, 2023 - 2024
 İş Yerinde Eğitim, Lisans, 2022 - 2023, 2020 - 2021, 2019 - 2020
 ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 İşletmeye giriş, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
 stratejik yönetim, Yüksek Lisans, 2023 - 2024
 ÖRGÜTSEL İLETİŞİM, Lisans, 2023 - 2024, 2022 - 2023, 2021 - 2022
 Genel İşletme, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021
 İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2021 - 2022, 2020 - 2021

Stratejik Yönetim, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Toplam Kalite Yönetimi, Lisans, 2021 - 2022
İşletmeye Giriş, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2020 - 2021, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020
Örgütsel İletişim, Lisans, 2019 - 2020
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2019 - 2020

Yönetilen Tezler

Tufan C., Tedarik Zinciri Yönetiminde Operasyonel Performansın Öncülleri Üzerine Bir Araştırma, Yüksek Lisans, M.BARKIN(Öğrenci), 2023

Bilimsel Hakemlikler

BMC NURSING, SSCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2024
JOURNAL OF INFRASTRUCTURE POLICY AND DEVELOPMENT, ESCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2024
BMC PHYSIOLOGY, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2024
BMC PSYCHOLOGY, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2024
Information processing and Management , SSCI Kapsamındaki Dergi, Ağustos 2024
JOURNAL OF ADVANCED NURSING, Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2024
de gruyter economics, SSCI Kapsamındaki Dergi, Şubat 2024
De gruyter economics, SSCI Kapsamındaki Dergi, Ekim 2023
KYBERNETES, SSCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2023
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2023
KYBERNETES, SCI-E Kapsamındaki Dergi, Mayıs 2023
EGE ACADEMIC REVIEW, ESCI Kapsamındaki Dergi, Eylül 2022
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Temmuz 2022
Journal of research in business (online), Hakemli Bilimsel Dergi, Mayıs 2022
Uygulamalı bilimler fakültesi dergisi, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Kasım 2021
Akademik Araştırmalar ve Çalışmalar Dergisi, Hakemli Bilimsel Dergi, Eylül 2021
Journal of Aviation research, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Temmuz 2021
Uygulamalı Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar Dergisi, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Aralık 2020
Akdeniz Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, Diğer İndekslerce Taranan Dergi, Eylül 2020

Etkinlik Organizasyonlarındaki Görevler

Namal M. K., TUFAN C., Sosyal Bilimler Çalıştayı, Çalıştay Organizasyonu, Türkiye, Eylül 2021

Metrikler

Yayın: 33
Atıf (WoS): 5
Atıf (Scopus): 5
H-İndeks (WoS): 2
H-İndeks (Scopus): 2

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler, İşletme, Yönetim ve Organizasyon